

INSTRUCCIONES PARA CUMPLIMENTAR LA SOLICITUD

- 1. DATOS PERSONALES.-** En aquellos supuestos en los que para formular la solicitud sea preciso la intervención de un guardador de hecho, o en su caso, de un curador/defensor judicial, cumplimente también el apartado de los datos personales del punto 1.2. En el caso de que la petición no se formule en nombre propio sino a través de representante cumplimente el apartado 1.3.

Si el interesado está acogido en algún Centro oficial o privado que actúa como guardador, indique el establecimiento y especifique en calidad de qué actúa usted en su nombre (director, secretario, administrador, etc.).

Los datos sobre separación y divorcio son información operante a efectos fiscales (cálculo del porcentaje de retención de IRPF de la prestación) excepto en los Territorios Forales..

- 2. DATOS DE SITUACIÓN LABORAL.-** No deje de poner la fecha de su último día de trabajo, teniendo en cuenta que esa fecha coincidirá con el día de la jubilación, ya que de reconocerse la pensión, los efectos económicos de ésta serán al día siguiente.

Siempre que se encuentre en situación de no alta o asimilada al alta laboral (desempleo, convenio especial...), podrá elegir una fecha de jubilación diferente a la de presentación de este formulario siempre que la fecha elegida no sea anterior al 14 de marzo de 2020 ni posterior en 3 meses a la fecha de presentación de esta solicitud.

2.6 DATOS DE INGRESOS.- Reseñe los importes que usted o su cónyuge/pareja de hecho previsiblemente vayan a obtener en el año en curso y que se correspondan con los conceptos que se indican en las casillas. Esta información es necesaria para calcular un posible complemento a mínimos de su pensión. Esta información también es necesaria para estudiar, en su caso, el derecho a la jubilación anticipada voluntaria.

2.7 DATOS DEL CÓNYUGE O DE LA PAREJA DE HECHO.- Son necesarios para incluirlas en su cartilla de Asistencia Sanitaria. Es preciso que esas personas convivan y dependan económicamente de usted y que no tengan reconocida la Asistencia Sanitaria por derecho propio.

Los datos referentes a estado civil, discapacidad y tiempo de convivencia de los hijos y ascendientes se utilizan para calcular correctamente la retención por IRPF y pueden disminuir su cuantía, excepto en los Territorios Forales; su cumplimentación es totalmente voluntaria. También puede optar por suministrarlos directamente a la administración tributaria a fin de que sea ella la que calcule y comunique el % de retención aplicable a su pensión (S.T.S. 18-3-2000 y 20-5-2000).

2.9 HIJOS FALLECIDOS.- Algunos países necesitan también información sobre hijos fallecidos.

2.10 DATOS DE HIJOS QUE NO CONVIVEN CON EL SOLICITANTE.- Requeridos por algunos organismos e extranjeros.

PENSIÓN DE JUBILACIÓN (CB)

INSTRUCCIONES PARA CUMPLIMENTAR LA SOLICITUD (cont.)

3. DATOS SOBRE PARTOS, COMPLEMENTO PARA LA REDUCCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO, COMPLEMENTO POR MATERNIDAD Y CUIDADO DE HIJOS Y MENORES ACOGIDOS.

3.1 RECONOCIMIENTO DE DÍAS COTIZADOS POR PARTO: exclusivamente cuando la solicitante sea mujer, se podrán computar como periodo cotizado 112 días por cada parto y aborto de más de 6 meses aunque no se estuviese en situación de activo. Todos ellos deben figurar inscritos en el Registro Civil para producir efectos.

3.2 BENEFICIOS POR CUIDADO DE HIJOS O MENORES: se podrá computar como periodo cotizado, a todos los efectos excepto para alcanzar el periodo mínimo de cotización, un determinado número de días por el periodo comprendido entre la interrupción de la cotización por extinción de la relación laboral o fin de desempleo entre los 9 meses antes del nacimiento con vida (o los 3 meses antes de la resolución judicial de adopción o la decisión administrativa o judicial de acogimiento) y la finalización del sexto año posterior al nacimiento, adopción o acogimiento. Sólo se reconocerá a un progenitor, por lo que en caso de controversia se otorgará al derecho a la madre.

3.2 COMPLEMENTO PARA LA REDUCCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO: para pensiones causadas a partir de 4/2/2021, si se cumplen los requisitos establecidos legalmente, se podrá reconocer un complemento para la reducción de la brecha de género a los hombres o mujeres que hayan tenido uno o más hijos nacidos con vida o adoptados cuyo nacimiento o adopción se hubiera producido con anterioridad a la fecha en que se jubila.

3.2 COMPLEMENTO POR MATERNIDAD: exclusivamente cuando la solicitante sea mujer y para pensiones causadas a partir de 1/1/2016 y hasta 3/2/2021 se podrá reconocer un complemento sobre la pensión a las mujeres que hayan tenido dos o más hijos nacidos con vida o adoptados cuyo nacimiento o adopción se hubiera producido con anterioridad a la fecha en que se jubila. Todo ello con independencia del país donde hubiera tenido lugar el nacimiento o la adopción (en el caso de las adopciones internacionales constituidas por autoridades extranjeras deben haber surtido efectos en España con arreglo a las disposiciones de la Ley de Adopción Internacional).

4. DATOS SOBRE PERÍODOS TRABAJADOS Y/O SIN ACTIVIDAD LABORAL EN OTROS PAÍSES.- En el espacio (TRABAJO O RESIDENCIA EN OTROS PAÍSES) consigne el país o países indicando en cuáles de ellos ha trabajado y en cuáles ha residido sin efectuar ningún trabajo.

5. DATOS FISCALES.- Si el solicitante de la pensión tiene establecida su residencia fiscal (más de 180 días al año) en un país extranjero o en una Comunidad o Ciudad Autónoma o Territorio Foral distinto del lugar en donde solicita su pensión, debe indicarlo así, ya que el tratamiento de retenciones por IRPF puede ser diferente.

Los pagos de pensión compensatoria al cónyuge o de alimentos por hijos pueden disminuir la base de cálculo a esos mismos efectos. Su inclusión es totalmente voluntaria; si los cumplimenta se entenderá que presta su consentimiento para que puedan ser tratados informáticamente con esa finalidad. También puede optar por suministrar estos datos directamente a la administración tributaria.

6. OTROS DATOS.- La elección de LENGUA COOFICIAL sólo surtirá efectos en las Comunidades Autónomas que la tengan reconocida.

El DOMICILIO DE COMUNICACIONES a efectos legales sólo debe indicarse cuando desee recibirlas en otro distinto al suyo habitual, incluidas las comunicaciones oficiales en las que se le pidan actuaciones en plazos determinados.

7. ALEGACIONES.- Si quiere añadir algo que considere importante para tramitar su pensión y no vea recogido en el formulario, póngalo en este apartado de la forma más breve y concisa posible.

8. APLAZAMIENTO DE LA PENSIÓN.- Sólo deberá cumplimentar este apartado cuando desee que se aplaze el reconocimiento de su pensión en algún país de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de Suiza.

9. COBRO DE LA PENSIÓN.- Ponga especial cuidado al rellenar las casillas de la cuenta bancaria. El titular de la cuenta deberá ser en todo caso el interesado, aun cuando necesite medidas de apoyo judiciales. El error o la falta de este dato impediría el pago de la prestación que, en su caso, pudiera reconocerse.

Debe indicar el BIC (Código Internacional de Banco) y también el número de IBAN, que es el equivalente a su número de cuenta corriente. Puede encontrarlo en todos los recibos y comunicaciones que le envía su entidad bancaria actualmente. Si reside en el extranjero y quiere recibir allí el pago, debe aportarnos todos los datos de su entidad bancaria en ese país mediante los correspondientes códigos internacionales.



JUBILACIÓN CONVENIOS BILATERALES Y CONVENIO MULTILATERAL IBEROAMERICANO

Puede realizar este trámite a través de la Sede Electrónica de la Seguridad Social (<http://sede.seg-social.gob.es>), por correo ordinario o en un Centro de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS), solicitando cita previa en los teléfonos 901 10 65 70 / 91 541 25 30 o en www.seg-social.es.

1. DATOS PERSONALES

1.1	DEL SOLICITANTE DE LA PENSIÓN												
ESPAÑOLES Y PORTUGUESES						OTRAS NACIONALIDADES							
Primer apellido						Apellido adquirido por matrimonio							
Segundo apellido						Apellido de nacimiento							
Nombre						Apellidos anteriores							
Nombre						Nombre							
Fecha de nacimiento		Sexo		Estado civil actual		¿Necesita medidas de apoyo?		Nombre de:		DNI - NIE - Pasaporte			
Día		Hombre ☐		Soltero/a ☐		Sí ☐ NO ☐		Padre		Núm. de la Seguridad Social			
Mes				Casado/a ☐		En caso afirmativo, cumplimente el apartado 1.2				Nacionalidad			
Año		Mujer ☐		Viudo/a ☐		¿Tiene reconocida discapacidad?		Madre		Teléfono fijo			
				Separado/a legalmente ☐		Sí ☐ NO ☐				Teléfono móvil			
				Divorciado/a ☐									
Lugar de nacimiento (localidad, provincia/departamento y país)										Fecha de nacionalización			
Domicilio habitual: (calle, plaza ...)								Número	Bloque	Escalera	Piso	Puerta	
Código postal		Localidad				Provincia/Departamento				País de residencia habitual			
1.2 SOLICITUD PRESENTADA POR PERSONA QUE PRESTA MEDIDAS DE APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD													
GUARDADOR DE HECHO ☐ GUARDADOR DE HECHO JUDICIAL ☐ CURADOR ☐ DEFENSOR JUDICIAL ☐													
Primer apellido				Segundo apellido				Nombre					
Fecha de nacimiento		Sexo/Estado civil		DNI-NIE pasaporte		Núm. de la Seguridad Social				Nacionalidad			
Domicilio habitual: (calle, plaza ...)						Número	Bloque	Escalera	Piso	Puerta	Teléfono fijo	Teléfono móvil	
Código postal		Localidad				Provincia/Departamento				País de residencia habitual			
Si actúa en nombre de una entidad pública, indique:													
Cargo que ostenta													
Nombre o razón social CIF/NIF													

Apellidos y nombre:

DNI - NIE - Pasaporte

**1.3 SOLICITUD PRESENTADA POR REPRESENTANTE**
 REPRESENTANTE ☐ APODERADO INSCRITO EN EL REGISTRO ELECTRÓNICO DE APODERAMIENTOS ☐

Primer apellido		Segundo apellido		Nombre						
Fecha de nacimiento		DNI - NIE - Pasaporte		Nacionalidad						
Domicilio habitual: (calle o plaza...)				Número	Bloque	Escalera	Piso	Puerta	Teléfono fijo	Teléfono móvil
Código postal	Localidad			Provincia			País			

2. DATOS DE SITUACIÓN LABORAL ¿Ha trabajado en España? SÍ ☐ NO ☐**2.1 ACTUAL**

Su último día de trabajo fue o será el (si va a continuar trabajando tras la jubilación indique el día en que desea jubilarse y cumplimente el apartado 2.4)

 ¿Ha cotizado alguna vez al régimen de Clases Pasivas del Estado? SÍ ☐ NO ☐

Si sus últimas cotizaciones son por Convenio Especial, fecha en la que dejó o dejará de cotizar

¿Va a seguir trabajando en la misma empresa a tiempo parcial?	SÍ ☐	Va a ser reemplazado por un trabajador con contrato de	Sustitución ☐
	NO ☐		Relevo ☐

Si está en situación asimilada al alta o en situación de no alta, fecha en la que quiere jubilarse

2.2 EN CASO DE DEMORAR LA JUBILACIÓN

Si accede a la pensión de jubilación a una edad superior a su edad ordinaria de jubilación, siempre que al cumplir esta edad reuniese el periodo mínimo de cotización exigido, se reconocerá al interesado por cada año completo cotizado un complemento económico que se abonará a su elección, de alguna de alguna de las siguientes maneras:

 a) Un porcentaje adicional del 4% por cada año completo cotizado ☐

 b) Una cantidad a tanto alzado por cada año completo cotizado..... ☐

La elección se lleva a cabo por una sola vez en el momento en que se adquiere el derecho a percibir complemento económico, no pudiendo ser modificada con posterioridad. En caso de no ejercitar la opción se aplicará el porcentaje adicional.

2.3 DATOS PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA VIGENTE ANTES DEL 01/01/2013
 Mi relación laboral fue suspendida o extinguida por decisión adoptada en expediente de regulación de empleo o procedimiento concursal o por convenio y/o acuerdo colectivo de empresa, aprobados o suscritos con anterioridad al 1/4/13: SÍ ☐ NO ☐

Si ha contestado afirmativamente y su situación viene determinada por un convenio o acuerdo colectivo:

Acuerdo colectivo	Convenio colectivo
☐ En vigor desde hasta ☐ En prórroga desde hasta Código de Cuenta de Cotización de la empresa	Código: Boletín Oficial de fecha: ☐ Estado ☐ Provincia ☐ Comunidad Autónoma ☐ En vigor desde hasta ☐ En prórroga desde hasta Código de Cuenta de Cotización de la empresa

2.4 COMUNICACIONES DE INICIO DE ACTIVIDAD LABORAL SIMULTÁNEA A LA CONDICIÓN DE PENSIONISTA

A cumplimentar por quien tenga previsto desarrollar una actividad laboral/profesional de forma simultánea a la percepción de la pensión de jubilación en los términos que a continuación se indican, para lo cual solicita acogerse a:

- ☐ **JUBILACIÓN ACTIVA:** posibilita compatibilizar la pensión con un trabajo por cuenta ajena o propia, a tiempo completo o parcial, si se ha tenido acceso a la misma al menos un año después de haber cumplido la edad que en cada caso resulte de aplicación. El trabajo se limita al sector privado, y es compatible con la jubilación ordinaria o demorada en la que se haya optado por percibir el complemento económico como porcentaje adicional de la pensión (no con la anticipada y/o con edad bonificada, ni con la demorada en la que se haya optado por percibir el complemento económico como una cantidad a tanto alzado) y siempre que la pensión alcance el 100% de la base reguladora por acreditar un período de cotización completo. Durante la compatibilidad se percibe el 50% del importe de la pensión; no obstante, la cuantía de la pensión alcanzará el 100% si la actividad se realiza por cuenta propia y se acredita tener contratado, al menos, a un trabajador por cuenta ajena. La obligación de cotizar se limita a IT, contingencias profesionales y solidaridad, no produciendo ningún efecto sobre la pensión (Art. 214 LGSS). Si la pensión se va a compatibilizar con un trabajo por cuenta ajena deberá presentarse debidamente cumplimentada la conformidad de la empresa que se acompaña como adenda al final del formulario.

El reconocimiento de la jubilación activa extingue la situación de Incapacidad Temporal en la que pudiera encontrarse (art. 174 LGSS). El INSS reconocerá la prestación más favorable (la de mayor cuantía a la fecha en que se dicte la resolución). De ser más favorable la prestación de Incapacidad Temporal, se dictará resolución de desistimiento de la solicitud de jubilación activa.

- ☐ **JUBILACIÓN FLEXIBLE:** posibilita compatibilizar la jubilación, una vez causada la pensión, con un contrato por cuenta ajena a tiempo parcial con una reducción de jornada de entre el 25 y el 50 % de la jornada a tiempo completo de un trabajador comparable, reduciéndose el importe de la pensión en proporción inversa. Las cotizaciones efectuadas durante la compatibilidad podrían surtir efectos para la mejora de la pensión de jubilación, una vez producido el cese en el trabajo (Real Decreto 1132/2002, de 31 de octubre).

- ☐ **ACTIVIDAD DE CREACIÓN ARTÍSTICA:** posibilita compatibilizar la pensión con la percepción de ingresos derivados de la titularidad de derechos de la propiedad intelectual. Si la solicitud no va acompañada del certificado/declaración responsable de percepción de los citados ingresos se entenderá que opta por la suspensión del percibo de la pensión que, en su caso, se reconozca (Real Decreto 302/2019, 26 de abril)

- ☐ **SUSPENSIÓN DE PENSIÓN:** en caso de trabajo a jornada completa por quien ha accedido a la jubilación anticipada o con edad bonificada o por quien percibe una pensión de jubilación que no alcanza el 100% de la base reguladora, o en caso de desempeño de un puesto en el sector público.

DECLARACIÓN DE ACTIVIDAD

Actividad por cuenta ajena	Actividad por cuenta propia
Empresa Jornada: ☐ Completa ☐ Parcial: Porcentaje Fecha de inicio actividad/compatibilidad	Tipo de actividad Fecha de inicio actividad/compatibilidad

Va a desempeñar un puesto de trabajo o alto cargo en el sector público, delimitado en el párrafo segundo del artículo 1.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas que determina la incompatibilidad con la percepción de la pensión de jubilación: SÍ ☐ NO ☐

Apellidos y nombre:

DNI - NIE- Pasaporte

④

2.5 CUANDO SEA PENSIONISTA:Va a seguir trabajando en la misma empresa y cotizando a la Seguridad Social ☐Va a seguir trabajando en otra empresa y cotizando a la Seguridad Social ☐En la Administración ☐Por cuenta ajena ☐Por cuenta propia ☐A tiempo completo ☐A tiempo parcial ☐

Fecha prevista de nueva alta:

Va a ser reemplazado en su puesto por un trabajador con contrato de:

Sustitución ☐ Relevo ☐**¿Cobra o ha solicitado alguna prestación además de la que ahora solicita?**NO ☐SÍ ☐ indique cuál:

TIPO DE PRESTACIÓN	Ha solicitado	Fecha solicitud	Cobra	Fecha efectos	Importe bruto	Institución pagadora	País
Pago de prestaciones del seguro de enfermedad por incapacidad temporal	☐		☐				
Indemnizaciones por rehabilitación	☐		☐				
Pensión de incapacidad	☐		☐				
Pensión de vejez	☐		☐				
Pensión de supervivencia	☐		☐				
Renta de accidente de trabajo o enfermedad profesional	☐		☐				
Prestaciones por desempleo	☐		☐				
Continuación cobro del salario en caso de incapacidad temporal	☐		☐				
Prestaciones familiares	☐		☐				
Otras prestaciones	☐		☐				

Si ha marcado alguna prestación, indique la periodicidad con la que cobra: Semanal ☐ Mensual ☐ Anual ☐**¿Ha solicitado en otro país la inscripción a un seguro voluntario o facultativo continuado?** SÍ ☐ NO ☐¿En qué país? ¿Para qué prestación? Incapacidad ☐ Vejez ☐ Defunción ☐**2.6 DATOS DE INGRESOS**

Ingresos, computados de acuerdo con la legislación fiscal, que previsiblemente obtendrán el solicitante (S) y su cónyuge (C) o pareja de hecho (P) durante todo el año actual, distintos de los del trabajo por el que se jubila y de la pensión de jubilación que solicita. Si prevé que van a ser iguales a los del año anterior, cumplimente esa cantidad descontando los que obtuvo por el trabajo que origina su jubilación. Para el estudio del derecho al complemento a mínimos, deben rellenarse todas las casillas de ingresos. En caso de no tener rentas de alguno de los tipos solicitados, debe indicarlo con cero (0) en el apartado correspondiente.

Perceptor	Rendimientos netos de trabajos o actividades profesionales o empresariales	Rendimientos brutos de capital mobiliario o inmobiliario	Ganancias patrimoniales (saldo neto positivo)	Pensiones públicas	
				Importe	País
S	€	€	€	€	
C	€	€	€	€	
P	€	€	€	€	

2.7 DATOS DEL CÓNYUGE O DE LA PAREJA DE HECHOCÓNYUGE ☐PAREJA DE HECHO ☐

Primer apellido o apellido adquirido por matrimonio	Segundo apellido o apellido de nacimiento		Apellidos anteriores		Nombre
DNI-NIE o pasaporte	Fecha nacimiento	Sexo	Nacionalidad	Lugar de nacimiento (localidad, provincia, departamento o país)	
¿Hay convivencia? SÍ ☐ NO ☐		Fecha de matrimonio/convivencia Desde		Dirección completa (si no conviven con el solicitante)	
¿EJERCE ACTIVIDAD PROFESIONAL? SÍ ☐ NO ☐ Tipo actividad				¿Está incapacitado para el trabajo? SÍ ☐ NO ☐	
Periodo desde hasta País					
Núm. de la Seguridad Social			¿ES FUNCIONARIO/A? SÍ ☐ NO ☐		
Importe anual €			¿PERTENECE A ALGÚN COLEGIO PROFESIONAL? SÍ ☐ NO ☐		

Apellidos y nombre:

DNI - NIE- Pasaporte

5

¿HA SOLICITADO O COBRA ALGUNA DE LAS SIGUIENTES PRESTACIONES? NO ☐ SÍ ☐ indique cuál:

Tipo de prestación	Ha solici- tado	Cobra	Régimen			Organismo pagador	Fecha de efectos	Importe	Periodicidad del importe (mes, trimestre, año)
			cuenta propia	cuenta ajena	funcio- nario				
Vejez	☐	☐	☐	☐	☐				
Incapacidad	☐	☐	☐	☐	☐				
Incapacidad temporal	☐	☐	☐	☐	☐				
Desempleo	☐	☐	☐	☐	☐				
Otra	☐	☐	☐	☐	☐				
	☐	☐	☐	☐	☐				

2.8 HIJOS PROPIOS O APORTADOS, OTROS FAMILIARES Y ACOGIDOS LEGALES O DE HECHO

1er apellido								
2º apellido								
Nombre								
Relación de parentesco								
DNI-NIE-pasaporte								
Nacionalidad								
Núm de la Seguridad Social								
Fecha nacimiento y E. Civil			E. Civil ⁽¹⁾				E. Civil ⁽¹⁾	
Discapacidad y ayuda de 3ª persona o movilidad reducida	de 33% a 64% ☐	Ayuda	Sí ☐	de 33% a 64% ☐	Ayuda	Sí ☐	de 33% a 64% ☐	Ayuda
	más de 64% ☐		NO ☐	más de 64% ☐		NO ☐	más de 64% ☐	NO ☐
¿Estudia o ejerce funciones de aprendiz?	sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐	
¿Convive también con el otro progenitor?	sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐	
Meses al año que convive con usted								
Rentas o prestaciones económicas u otros ingresos que percibe								
Importe anual	€		€		€		€	
Institución pagadora								
¿Es funcionario/a de alguna Administración Pública?	sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐	
¿Pertenece a un colegio profesional?	sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐		sí ☐ NO ☐	

2.9 HIJOS FALLECIDOS

Apellidos y nombre	DNI-NIE-Pasaporte	Fecha de nacimiento	Fecha de fallecimiento

2.10 DATOS DE HIJOS QUE NO CONVIVEN CON EL SOLICITANTE

Apellidos y nombre	DNI-NIE-Pasaporte	Fecha de nacimiento

(1) E.Civil: rellenar dígito: (1) Soltero/a, (2) Casado/a, (3) Viudo/a, (4) Separado/a legalmente, (5) Divorciado/a

Apellidos y nombre:

DNI - NIE - Pasaporte



3. DATOS SOBRE PARTOS, COMPLEMENTO PARA LA REDUCCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO, COMPLEMENTO POR MATERNIDAD Y CUIDADO DE HIJOS Y MENORES ACOGIDOS

3.1		DATOS PARA EL RECONOCIMIENTO DE DÍAS COTIZADOS POR PARTO					
Indique, en su caso, la fecha de los partos y de los abortos de más de 6 meses de gestación.							
		Hijo 1	Hijo 2	Hijo 3	Hijo 4	Hijo 5	Hijo 6
DNI/NIE/PASAPORTE							
Fecha del parto							
Fecha del aborto							
3.2		DATOS PARA EL RECONOCIMIENTO DE BENEFICIO POR CUIDADO DE HIJOS/ADOPTADOS O MENORES ACOGIDOS Y DEL COMPLEMENTO PARA LA REDUCCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO / COMPLEMENTO POR MATERNIDAD					
Solicita el beneficio por cuidado de hijos/adoptados o menores acogidos: SI ☐							
Solicita el complemento para la reducción de la brecha de género/complemento por maternidad : SI ☐							
En caso de solicitar el beneficio y/o el complemento, cumplimente los siguientes datos:							
		Hijo 1	Hijo 2	Hijo 3	Hijo 4	Hijo 5	Hijo 6
Datos del hijo o menor	Nombre						
	1er apellido						
	2º apellido						
	DNI/NIE/Pasaporte						
	Fecha de nacimiento						
	Fecha de resolución de adopción o acogimiento						
Datos del otro progenitor, adoptante o acogedor (1)	NO EXISTE	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	FALLECIDO	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	Nombre						
	1er apellido						
	2º apellido						
	DNI/NIE/Pasaporte						
	Fecha de nacimiento						
	Sexo						
Firma del otro progenitor (2)							
Indique para qué hijos solicita el beneficio		☐	☐	☐	☐	☐	☐
Indique para qué hijos solicita el complemento brecha de género / complemento maternidad (3)		☐	☐	☐	☐	☐	☐

- (1) Si es el mismo en todos los casos cumplimente únicamente los datos del primero de los hijos o menores. Si no existe o ha fallecido marque la casilla.
- (2) Firma del otro progenitor, adoptante o acogedor dando conformidad para que el beneficio por cuidado de hijos se aplique a favor del titular de esta prestación (salvo que aquel sea hombre y el titular sea mujer y salvo en caso de inexistencia o fallecimiento del mismo, acreditado documentalmente).
- (3) Sólo se consideran hijos y adoptados.

Apellidos y nombre:

DNI - NIE - Pasaporte



4. DATOS SOBRE PERÍODOS TRABAJADOS Y/O SIN ACTIVIDAD LABORAL EN OTROS PAÍSES

¿HA TENIDO PERÍODOS SIN ACTIVIDAD EN OTROS PAÍSES? SÍ ☐ NO ☐ Indique los datos				
Desde mes/año	Hasta mes/año	Residencia, estudios realizados a partir de los 16 años y otros motivos de los períodos sin actividad (convenio especial, enfermedad, desempleo, ama de casa, etc.)	Localidad	País

PERÍODOS CON ACTIVIDAD LABORAL EN OTROS PAÍSES

	PERÍODOS		a) Profesión o tipo de actividad. b) Por cuenta ajena c) Por cuenta propia	Denominación y sede del empleador o naturaleza de la actividad por cuenta propia	Lugar y país de ejercicio de la actividad	a) Institución o régimen de seguro b) Número de afiliación c) Tipo de seguro (oblig., voluntario, facultativo, etc.)
	Desde mes/año	Hasta mes/año				
1			a) b) c)			a) b) c)
2			a) b) c)			a) b) c)
3			a) b) c)			a) b) c)
4			a) b) c)			a) b) c)
5			a) b) c)			a) b) c)
6			a) b) c)			a) b) c)
7			a) b) c)			a) b) c)

Apellidos y nombre:

DNI - NIE - Pasaporte

⑧

5. DATOS A EFECTOS FISCALES

Residencia fiscal: Provincia		País	Si su residencia fiscal está en TERRITORIO FORAL, a efectos de retención por IRPF desea que se le aplique: Tabla general ☐ N° de hijos Tabla de pensionistas ☐ Tipo voluntario: ☐ %
Si está en territorio común y desea un tipo voluntario de retención por IRPF, indique cuál: %			
Tiene reconocida discapacidad de 33% a 64% ☐ más de 64% ☐			
Ayuda de 3ª persona o movilidad reducida: SÍ ☐ NO ☐			
Cuantía anual de pensión compensatoria a favor del cónyuge: € Cuantía anual de alimentos a favor de los hijos: €			
Si está pagando préstamos por adquisición o rehabilitación de su vivienda habitual y sus rendimientos de trabajo anuales, incluida ésta y otras pensiones, son inferiores a 33.007,20 €, marque este recuadro ☐			

6. OTROS DATOS

6.1	LENGUA COOFICIAL en la que desea recibir su correspondencia:								
6.2	DOMICILIO DE COMUNICACIONES A EFECTOS LEGALES (sólo si es distinto del indicado en el apartado 1 y deberá ser otro domicilio del titular si se solicita en nombre propio o por graduado social, gestor administrativo u otro apoderado, u otro domicilio del tutor o tutor institucional si se solicita a través de éstos)								
Domicilio (calle, plaza ...)				Número	Bloque	Escalera	Piso	Puerta	Teléfono fijo
Código postal				Localidad		Provincia		País	Teléfono móvil
									Apdo. de correos
6.3	SI DESEA recibir información por correo electrónico , indique su dirección:								

7. ALEGACIONES

Apellidos y nombre:

DNI - NIE - Pasaporte

9

8. APLAZAMIENTO DE LA PENSIÓN

SOLICITUD DE APLAZAMIENTO ¿Desea que se aplaze el reconocimiento de su pensión?

SÍ ☐
NO ☐

¿En qué país?

9. COBRO DE LA PRESTACIÓN (A CUMPLIMENTAR SIEMPRE)

PAGO EN ESPAÑA (Banco o Caja de Ahorro)

En cuenta del: Solicitante de la prestación (1.1) ☐

BIC:

Titular de la patria potestad o tutor (1.2) ☐

IBAN:

CÓDIGO PAÍS

CCC

ENTIDAD

OFICINA/SUCURSAL

D. CONTROL

NÚMERO DE CUENTA

PAGO EN EL EXTRANJERO

Cheque (*) ☐

Transferencia ☐

Periodicidad ☐

Mensual

DATOS CUENTA BANCARIA

☐ Trimestral

Nombre Entidad Bancaria:

☐ Semestral

Nombre del TITULAR de la cuenta:

IBAN (International Bank Account Number)/Número cuenta:

Código BIC/SWIFT (BIC/SWIFT Code): Código doméstico (Domestic Code) (**)

Dirección de la Entidad:

Código Postal: Localidad: País:

* Si solicita pago por cheque deberá indicarlo expresamente en el apartado 7 (alegaciones). Tenga en cuenta que esta forma de pago puede llevar gastos de gestión ajenos a la Seguridad Social española. No es posible el pago por cheque en los siguientes países: Dinamarca, Bulgaria, República Checa, Estonia, Croacia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Hungría, Países Bajos, Polonia, Eslovenia, Eslovaquia, Finlandia, Suecia, Suiza y Rumanía.

** Necesario para Estados Unidos, Australia, Canadá, Puerto Rico, y Hong Kong.

DECLARO, que son ciertos los datos incluidos en esta solicitud.

El Instituto Nacional de la Seguridad Social solicita su consentimiento para consultar y recabar electrónicamente los datos o documentos que se encuentren en poder de cualquier Administración, cuyo acceso no esté previamente amparado por la ley y que sean necesarios para resolver su solicitud y gestionar, en su caso, la prestación reconocida.

☐ **SÍ doy mi consentimiento**

☐ **NO doy mi consentimiento**

NOTA IMPORTANTE: En caso de no dar su consentimiento deberá aportar, en el plazo de 10 días hábiles, los documentos que se le indiquen que sean necesarios para resolver su solicitud y gestionar, en su caso, la prestación reconocida.

El Instituto Nacional de la Seguridad Social solicita su consentimiento para utilizar el teléfono móvil, el correo electrónico y datos de contacto facilitados en esta solicitud para enviarle comunicaciones en materia de Seguridad Social.

☐ **SÍ doy mi consentimiento**

☐ **NO doy mi consentimiento**

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

RESPONSABLE Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

FINALIDAD Gestión de las prestaciones del Sistema de la Seguridad Social competencia del INSS

LEGITIMACIÓN Ejercicio de poderes públicos

DESTINATARIOS Sólo se efectuarán cesiones y transferencias previstas legalmente o autorizadas mediante su consentimiento

DERECHOS Acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, como se explica en la información adicional

PROCEDENCIA Recabamos datos de otras administraciones y entidades en los términos legalmente previstos

INFORMACIÓN ADICIONAL Puede consultar información adicional y detallada en la hoja informativa que se acompaña al presente formulario en el apartado "INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES"

....., a de de 20

Firma

ANEXO PAÍSES

Apellidos y nombre:

DNI - NIE - Pasaporte



DATOS ESPECÍFICOS DE ALGUNOS PAÍSES (rellene los apartados correspondientes a los países en los que haya trabajado)

ANDORRA	Núm. de asegurado en la Caja Andorrana de Seguridad Social
ARGENTINA	Fotocopia compulsada del documento de identidad argentino si ha nacido en Argentina, del solicitante. Si el solicitante no ha nacido en Argentina, fotocopia compulsada del documento de identidad de su país de origen. Carta Poder para Percibir Modelo PS 6.4 designando banco apoderado (Tres ejemplares. Todos ellos originales, no copias). Modelo Datos de Entidad bancaria cumplimentado y firmado por el interesado y sellado por la Entidad bancaria española donde quiere cobrar su pensión (Un solo ejemplar). Modelo AFIP 3283 (Autorización para tramitar el certificado de ausencia de deuda) si el asegurado tuvo trabajos de Autónomo en Argentina. Carta poder para tramitar. Un solo ejemplar, siempre original, no copia, si el asegurado tuvo trabajos de Autónomo en Argentina. Documentación justificativa de los trabajos en Argentina.
AUSTRALIA	Fotocopia de las páginas del pasaporte donde se recoja la entrada o salida de Australia, certificados de nacimiento, matrimonio, defunción, etc. o cualquier otro expedido en ese país. Solicite y cumplimente los formularios de solicitud: AUS 140 (deberá entregar la parte B en el CAISS y guardar la parte A). Modelo IA: Declaración de bienes e ingresos."
BOLIVIA	Número de asegurado y justificante de trabajo.
BRASIL	"Carteira profesional" , "Cardeneta de contribuições", y CPF (documento equivalente al DNI español, solicitado por Brasil para el posible pago de una pensión).
CANADÁ	Fotocopia de la tarjeta Seguridad Social canadiense. Que el interesado solicite y cumplimente el formulario E/CAN 1. El interesado debe consignar la última dirección en Canadá.
COLOMBIA	Indispensable indicar el número de teléfono móvil y fijo del solicitante y una dirección de correo electrónico. Certificado de los períodos de servicio o de cotización expedido por el Instituto colombiano, cajas fondos o entidades públicas o privadas competentes en materia de Seguridad Social. Los nacionales colombianos deben aportar la Cédula de Ciudadanía (CC), Cédula de Extranjería (CE), Tarjeta de Identidad (T.I), Registro Civil o Número Único de Identificación (RC o NUIP).
COREA DEL SUR	Formulario KR/ES 2A de solicitud de prestación coreana de jubilación/pensión compartida Si se solicita pensión de Corea y España o únicamente de Corea. Formulario establecido por Corea. Se adjuntará la documentación original que se solicita en los formularios, o bien fotocopia cotejada por el funcionario del INSS.
ECUADOR	Indispensable indicar el número de teléfono móvil y fijo del solicitante y una dirección de correo electrónico. Boletas de aportes. Además, será necesaria la cumplimentación y firma del formulario ecuatoriano donde se deberán cumplimentar los datos de la cuenta donde el solicitante quiere percibir la pensión que la Seguridad Social ecuatoriana pueda reconocer. La cumplimentación de los datos bancarios en la solicitud española no es suficiente ya que a diferencia de los pagos de la pensión española el IESS exige que la cuenta esté a nombre únicamente del solicitante.
EL SALVADOR	Documento de identidad que utilizó en El Salvador durante el periodo de trabajo alegado. Nombres completos de los padres
ESTADOS UNIDOS	Número de afiliación a la Seguridad Social estadounidense del asegurado. Cumplimentación y firma del Formulario USA/E-2.
JAPÓN	Si solicita pensión de Japón y España o únicamente de Japón: Formulario ES-JP01 (Solicitud prestación japonesa de jubilación/ incapacidad). Formulario establecido por Japón que también ha elaborado una Guía para facilitar a los interesados la cumplimentación del formulario. Documentación a presentar: El formulario de solicitud japonés ES-JP 01 requiere la presentación de una serie de documentos y pruebas por parte del interesado que en ocasiones son difíciles de aportar, por lo que se recabará la documentación exigida por la legislación española, junto con los documentos voluntariamente aportados, siendo la Administración japonesa la que requerirá directamente al solicitante la documentación concreta que éste no haya acompañado a la solicitud. Si únicamente solicita pensión de España: Cumplimentación y firma del Formulario ES-JP 04. (Formulario de alegaciones de períodos de seguro en Japón).

DATOS ESPECÍFICOS DE ALGUNOS PAÍSES (rellene los apartados correspondientes a los países en los que haya trabajado)

MARRUECOS	Núm. de afiliación a la Seguridad Social marroquí (tarjeta de inmatriculación)
MÉXICO	Número de Seguridad Social en México. Copia del documento de Identificación oficial en México. Nombre o denominación de las empresas en las que haya trabajado. Periodo en los que se trabajó en cada empresa. Entidad federativa de las empresas. Documentos de afiliación que comprueben su registro en el IMSS (Opcional).
PERÚ	Indispensable indicar el número de teléfono móvil y fijo del solicitante y una dirección del correo electrónico. Copia simple del Documento de identidad peruano, Carné de Extranjería o Pasaporte del solicitante. Documentos que acrediten la relación y/o declaración simple del solicitante que consigne el vínculo laboral y la(s) dirección(es) actualizada(s) de la ubicación de los libros de planillas del empleador o empleadores, en caso de conocerlas. Entre los documentos que pueden adjuntar se encuentran: Certificado o Constancia de trabajo. Boletas de pago de remuneraciones con firma y/o sello del empleador. Liquidación por tiempo de servicios o de Beneficios sociales con firma y/o sello del empleador. Constancia de aportaciones de ORCINEA, del IPSS o ESSALUD. Declaración Jurada del Empleador, indicando los periodos laborados sobre los cuales se efectuó retención al Sistema Nacional de Pensiones, suscrita por el representante legal, condición que se acreditará con la copia literal de ficha emitida por Registros Públicos. Documento que acredite que en la empresa donde trabajó hubo reducción o cese del personal. Copia de los libros de planillas de remuneraciones. Copia simple del comprobante de Retenciones de Aporte al Sistema Nacional de Pensiones si cesó a partir del 22-12-2001. Carne de seguro social IPSS (obrero y/o empleado). Carné autogenerado o constancia de Inscripción al Seguro Social. Otros documentos emitidos por el empleador donde se consigne fecha cierta y se haga mención al solicitante. Si se tratase de asegurado facultativo, copia simple legible de la Resolución de Inscripción o Recuperación de la condición de facultativo (sólo si el documento no ha sido emitido por la ONP) y comprobantes de pago que acrediten los aportes efectuados.
REPÚBLICA DOMINICANA	Cédula de identidad y electoral dominicana del causante. Nombres de la empresas y periodos de de inicio y fin de la actividad o bien certificados sobre su actividad laboral en ese país.
RUSIA	Cartilla laboral. Debe solicitar y cumplimentar en lengua rusa el anexo I, al formulario (E/FR-3). Si el solicitante ha percibido en algún momento una pensión rusa, es necesario que cumplimente el formulario E/FR-3BIS.
URUGUAY	Es imprescindible para tramitar cualquier tipo de solicitud o certificación de los períodos cotizados en Uruguay, que la misma sea acompañada del documento de identidad del solicitante. Copia del documento uruguayo aunque no se encuentre vigente En caso de no contar con el documento uruguayo, remitir copia del documento de identidad del país de origen o del pasaporte Es imprescindible que el solicitante aporte certificados o declare detalladamente las actividades desempeñadas en Uruguay para que ese país pueda proceder a certificar sus cotizaciones a la Seguridad Social uruguaya: La calidad de la actividad declarada, es decir, si el trabajo fue como Dependiente (cuenta ajena) o No Dependiente (autónomo). El nombre de la empresa en caso de tratarse de una actividad por cuenta ajena. Las fechas de inicio y fin de la actividad. En caso de que el solicitante no esté en condiciones de detallar las actividades desempeñadas, se requiere que esto sea expresamente dicho.
VENEZUELA	Fotocopia de la cédula de identidad venezolana. En caso de nacionalizados con posterioridad a 1-1-1967, fotocopia de las dos cédulas de identidad. Boletos de aportes y declaración jurada de testigos, en caso de no existir justificantes de trabajo.

Apellidos y nombre:

DNI - NIE - Pasaporte



ADENDA

CONFORMIDAD DE LA EMPRESA

(en caso de acceso a la jubilación activa de trabajadores por cuenta ajena)

Nombre y apellidos de la persona que da la conformidad:											
Cargo que desempeña:			Denominación de la empresa:				Código de Cuenta de Cotización:				
Domicilio habitual: (calle, plaza ...)							Número	Bloque	Escalera	Piso	Puerta
Código postal	Localidad			Provincia		Nº de teléfono		Nº de telefax			

A EFECTOS DE LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 153 DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, APROBADO POR EL REAL DECRETO LEGISLATIVO 8/2015, DE 30 DE OCTUBRE, DA CONFORMIDAD A LA COMPATIBILIDAD DE LA PENSIÓN SOLICITADA POR CON EL TRABAJO EN ESTA EMPRESA A PARTIR DE LA FECHA CONSIGNADA POR EL SOLICITANTE EN LA DECLARACIÓN DE ACTIVIDAD DEL APARTADO 2.4 DE LA SOLICITUD.

ASIMISMO, DECLARA NO HABER ADOPTADO DECISIONES EXTINTIVAS IMPROCEDENTES EN LOS SEIS MESES ANTERIORES A QUE SE PRODUZCA DICHA COMPATIBILIDAD.

Firma y sello de la empresa



A CUMPLIMENTAR POR LA ADMINISTRACIÓN

Apellidos y nombre:

DNI - NIE - Pasaporte

13

Clave de identificación de su expediente:

Registro INSS

Funcionario de contacto:

SOLICITUD DE PENSIÓN DE JUBILACIÓN

**DOCUMENTOS QUE SE LE REQUIEREN EN LA
FECHA DE RECEPCIÓN DE LA SOLICITUD POR EL INSS:**

- 1 ☐ DNI, pasaporte o equivalente, TIE/NIE o CIF/NIF de:
☐ Solicitante
☐ Guardador de hecho
☐ Curador/defensor judicial
☐ Representante
☐ Cónyuge
- 2 ☐ Resolución o autorización judicial, para punto 1.2
- 3 ☐ Certificado de empadronamiento o documentación acreditativa de convivencia en caso de guarda de hecho
- 4 ☐ Documentación acreditativa de la representación
- 5 ☐ Justificante pago de cuotas 3 últimos meses
- 6 ☐ Certificado de empresa para jubilación a los 64 años
- 7 ☐ Certificado de empresa para jubilación parcial
- 8 ☐ Contrato de trabajo del:
☐ Trabajador sustituto (o compromiso de la empresa)
☐ Trabajador relevista (de relevo/de duración determinada)
☐ Solicitante (tiempo parcial)
- 9 ☐ Certificado/Tarjeta de demandante de empleo:
☐ Del trabajador sustituto
☐ Del trabajador relevista
☐ Del solicitante
- 10 ☐ Documentación para bonificación de edad y enfermedad especial:
☐ Certificación de la empresa / ISM / IMSERSO / Juez
- 11 ☐ Libro de familia, Certificación literal o Actas de matrimonio, de existencia de abortos y parentesco, y convivencia con el solicitante
- 12 ☐ Testimonio de resolución judicial (pensión compensatoria o alimentos)
- 13 ☐ Documentación de extinción involuntaria de la relación laboral
- 14 ☐ Certificación de empresa (indemnización por acuerdo colectivo)
- 15 ☐ Auto judicial o certificado de acogimiento familiar
- 16 ☐ Certificado de empadronamiento o tarjeta de residencia
- 17 ☐ Tarjeta de seguro, certificado de trabajo o cualquier otro documento oficial que avale la actividad laboral en: (país)
☐ Otros documentos:

Recibí

Firma

**DOCUMENTOS QUE APORTA VOLUNTARIAMENTE LA
PERSONA INTERESADA PARA COMPLETAR DATOS:**

- 1
- 2
- 3
- 4

Recibí los documentos requeridos a excepción de los
números:

Firma

Cargo y nombre del funcionario

Fecha Lugar

DILIGENCIA DE COMPULSA: A la vista de los siguientes
documentos :

Se expide la presente diligencia de verificación para hacer
constar que los datos reflejados en este formulario coinciden
fielmente con los que aparecen en los documentos
originales aportados o exhibidos por el solicitante.

Firma

Cargo y nombre del funcionario

Fecha Lugar

PENSIÓN DE JUBILACIÓN (CB)

DOCUMENTOS A ENTREGAR PARA EL TRÁMITE DE SU PENSIÓN

1.- EN TODOS LOS CASOS

- Acreditación de identidad del solicitante, guardador de hecho/curador/defensor judicial, representante y demás personas que figuran en la solicitud mediante la siguiente documentación:
 - Españoles: Documento Nacional de Identidad (DNI).
 - Extranjeros residentes o no residentes en España: TIE (Tarjeta de Identidad de Extranjero); o pasaporte (o, en su caso, documento de identidad vigente en su país) y NIE (Número de Identificación de Extranjero) exigido por la AEAT a efectos de pago.
- En aquellos supuestos en los que la solicitud haya sido presentada por una persona que presta medidas de apoyo a personas con discapacidad, la documentación acreditativa correspondiente. En caso de guardador de hecho, certificado de empadronamiento o documentación que acredite convivencia; en caso de curador/defensor judicial, la resolución judicial.
- Documentación acreditativa de la representación. Los apoderados inscritos en el registro electrónico de apoderamientos no necesitan acompañar documento acreditativo.

2.- EN TODOS LOS TIPOS DE JUBILACIÓN:

- Se aplicará la normativa vigente antes del 1-1-2013 si la extinción de la relación laboral se produjo antes del 1-4-2013, o si acredita documentalmente la suspensión o extinción de la relación laboral por expediente de regulación de empleo, convenio o acuerdo colectivo o procedimiento concursal, aprobados o suscritos antes del 1-4-2013. Se aplicará la normativa vigente a partir del 1-1-2013 en caso contrario.

3.- EN JUBILACIÓN PARCIAL:

- Certificación de empresa sobre datos laborales del jubilado parcial y del trabajador relevista.
- Certificación de discapacidad igual o superior al 33%, en su caso.

4.- EN JUBILACIÓN ANTICIPADA:

CON BONIFICACIÓN DE EDAD Y POR ENFERMEDAD ESPECIAL

- Si ha trabajado en alguna actividad que tenga reconocida bonificación de edad: certificado de la empresa o empresas donde consten la categoría profesional y los períodos trabajados en ese puesto, o cartilla de embarque y desembarque para el ISM.
- Certificado de discapacidad y grado reconocido expedido por el IMSERSO u organismo competente o auto judicial, con indicación, en su caso, de que es consecuencia de una de las enfermedades listadas en el R.D. 1851/2009, así como fecha de inicio de la discapacidad y fecha de la calificación. En caso de existencia de variaciones de grado a lo largo de la vida laboral, deberá acreditar dichas variaciones.
- Acreditación de la necesidad de ayuda de terceras personas o por movilidad reducida, expedida por el IMSERSO u organismo competente.

POR OTRAS CAUSAS

Si acredita las circunstancias para la aplicación de la normativa anterior a 1-1-2013:

- En su caso, documento que acredite que sus servicios en la Administración Pública se extinguieron por causas ajenas a su voluntad o certificado de empresa que acredite haber recibido indemnización en virtud del acuerdo colectivo.
- Certificado de empresa sobre datos del trabajador sustituto, si desea acceder a la jubilación especial a los 64 años.

Si tendrá aplicación la normativa posterior a 1-1-2013:

- Si el cese en el trabajo fue por causa no imputable al solicitante, debe acreditar documentalmente que se produjo por alguna de las siguientes causas: despido colectivo u objetivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (con acreditación de haber recibido indemnización - mediante transferencia bancaria o documento equivalente- o interpuesto demanda judicial en reclamación de la misma o de impugnación de la decisión extintiva); muerte, jubilación o incapacidad del empresario o extinción de la personalidad jurídica; extinción del contrato por resolución judicial o fuerza mayor (con copia de la Resolución de la Autoridad Laboral); o por ser víctima de violencia de género.
- Si el cese en el trabajo fue voluntario: identificación del cónyuge, acreditación del parentesco mediante libro de familia o acta del Registro Civil y cumplimentación de los ingresos del apartado 2.5 (DATOS DE INGRESOS) y del apartado 2.6 (DATOS DEL CÓNYUGE O DE LA PAREJA DE HECHO).

5.– PARA EL RECONOCIMIENTO DE UN POSIBLE COMPLEMENTO A MÍNIMOS

- En el caso de extranjeros residente en España: certificado de inscripción en el Registro Central de Extranjeros o Tarjeta de Identidad de Extranjeros.
- Libro de familia, actas del Registro Civil o certificado oficial que acrediten el parentesco del cónyuge con el solicitante, en su caso.

6.– PARA ACREDITAR OTRAS CIRCUNSTANCIAS

- A efectos del posible reconocimiento de los días cotizados por partos, del beneficio por cuidado de hijos/adoptados o menores acogidos, de la compensación para la reducción de la brecha de género/complemento de maternidad, así como a efectos fiscales, el certificado del Registro Civil o Libro de familia, resolución judicial de adopción o decisión administrativa o judicial de acogimiento que acrediten, según el caso, los nacimientos, abortos, adopciones o acogimientos que hayan alegado. En el caso de adopciones internacionales constituidas por autoridades extranjeras deberá acreditarse que las mismas han surtido efectos en España con arreglo a las disposiciones de la Ley de Adopción Internacional.
- Modelo de certificado / declaración responsable de percepción de ingresos derivados de la titularidad de derechos de propiedad intelectual para la compatibilidad con la pensión.

7.– DOCUMENTO ESPECIAL

Documentación que avale el ejercicio de la actividad laboral en los países en que lo haya manifestado. Su no presentación puede dar lugar a retrasos en la tramitación de su pensión por dificultades para localizar sus cotizaciones en el extranjero.

La documentación que exige cada Estado para el trámite de una pensión depende de su legislación interna y de si tiene sus datos de cotización informatizados.

Si una institución extranjera solicita que se le envíe en original un documento acreditativo de la actividad laboral, debe ser aportado.

PENSIÓN DE JUBILACIÓN (CB)

EL INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL LE INFORMA:

De acuerdo con lo establecido en el artículo único del Real Decreto 286/2003, de 7 de marzo por el que se establece la duración de los plazos para la resolución de los procedimientos administrativos para el reconocimiento de prestaciones en materia de seguridad social (BOE del 8-4-2003), el plazo máximo para resolver y notificar el procedimiento iniciado será de **180 días** contados desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en esta Dirección Provincial o, en su caso, desde que haya aportado los documentos requeridos.

No obstante, este plazo quedará suspendido durante el tiempo que medie entre la solicitud de datos a Organismos extranjeros y la recepción en esta Dirección Provincial de dichos datos, que permita su incorporación al expediente, de acuerdo con lo establecido en el art. 22.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Transcurrido dicho plazo sin haber recibido notificación con la resolución de esta solicitud, podrá entender que su petición ha sido desestimada por aplicación de silencio negativo y solicitar que se dicte resolución, teniendo esa solicitud valor de reclamación previa de acuerdo con lo establecido en el art. 71 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social (BOE del día 11).

Si esta solicitud no va acompañada de los documentos necesarios para su tramitación, deberá presentarlos en el plazo de 10 días contados desde el siguiente a aquél en el que se le haya notificado su requerimiento. Puede presentarlos, sin desplazarse, en la Sede Electrónica de la Seguridad Social utilizando certificado digital o Cl@ve permanente (<http://sede.seg-social.gob.es>), por correo postal o, personalmente, en el Centro de Atención e Información de la Seguridad Social solicitando cita previa.

El incumplimiento del plazo señalado tendrá los siguientes efectos:

- Documentos de identificación del titular y, en su caso, del guardador de hecho/curador/defensor judicial, del representante, así como acreditación de la representación: se entenderá que desiste de su petición, previa resolución del Instituto Nacional de la Seguridad Social, de acuerdo con lo previsto en los arts. 66 y 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre (BOE del 2-10-2015).
- Resto de documentos: se resolverá la prestación con los datos que constan en el expediente (art.73.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre (BOE del 2-10-2015).

El funcionario podrá requerir documentación complementaria si lo considera necesario.

RECUERDE:

Si se produce alguna variación en los datos de esta solicitud, tanto en lo referente a situación económica (ingresos laborales u otro tipo de rentas de usted o su cónyuge), familiar (cambio de estado civil, defunciones, etc.) o de su domicilio (de residencia, fiscal) debe usted comunicarlo a la Dirección Provincial o al Centro de Atención e Información (CAISS) de este Instituto más cercano.

La inclusión de datos falsos, así como la obtención fraudulenta de pensiones, pueden ser actos constitutivos de delito.

Si debe acompañar documentación junto a esta solicitud, de acuerdo con las instrucciones de este formulario, puede presentar fotocopia de la documentación solicitada por las siguientes vías: sin desplazarse a través de la Sede Electrónica de la Seguridad Social utilizando certificado digital o Cl@ve permanente (<http://sede.seg-social.gob.es>), por correo postal, o presencialmente en un Centro de Atención e Información de la Seguridad Social solicitando cita previa.

Si desea que las notificaciones que le remite la Seguridad Social se realicen a partir de ahora tan solo por medios electrónicos, comuníquenoslo en el servicio de desistimiento del canal postal en <http://run.gob.es/sckwao>.

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO	¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales? Instituto Nacional de la Seguridad Social C/ Padre Damián, 4 CP 28036 Madrid, ESPAÑA https://sede.seg-social.gob.es
DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS	¿Cómo puede contactar con el Delegado de Protección de Datos? Dirección del Servicio Jurídico de la Seguridad Social C/ Sagasta, 13 - 6ª Planta CP 28004 Madrid, ESPAÑA https://sede.seg-social.gob.es
FINALIDAD DEL TRATAMIENTO	¿Para qué utilizaremos sus datos? Sus datos serán tratados con la finalidad principal de resolver esta solicitud y de gestionar, en su caso, la prestación reconocida. El tratamiento de sus datos de contacto tendrá como finalidad la realización de comunicaciones y remisión de información en materia de Seguridad Social. Los datos personales proporcionados se conservarán mientras sean necesarios para gestionar su prestación o las de sus posibles beneficiarios así como para otros fines de archivo y estadística pública.
LEGITIMACIÓN DEL TRATAMIENTO	¿Cuál es la legitimación para el tratamiento de sus datos? El tratamiento de los datos se realizará sobre la base del ejercicio de poderes públicos autorizado por una norma legal (Arts. 66, 71, 72, 77 y concordantes Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en adelante, TRLGSS). Por lo que respecta a las comunicaciones y envío de informaciones en materia de Seguridad Social, el tratamiento vendrá legitimado por su consentimiento. La negativa a otorgarlo supondrá que no podrá recibir este tipo de envíos, si bien, no impedirá que le podamos informar por dichos canales del estado de sus solicitudes. También le informamos de que no está obligado a facilitar su dirección de correo electrónico y número de teléfono móvil y que, en caso de no facilitarlos, no impedirá el trámite de su solicitud.
DESTINATARIOS DE CESIONES O TRANSFERENCIAS	¿A quién comunicaremos sus datos? Los datos personales obtenidos por el Instituto Nacional de la Seguridad Social en el ejercicio de sus funciones tienen carácter reservado y solo se utilizarán para los fines encomendados legalmente, sin que puedan ser cedidos o comunicados a terceros, salvo que la cesión o comunicación tenga por objeto alguno de los supuestos previstos expresamente en el artículo 77 del TRLGSS así como en los supuestos indicados en cualquier otra norma de rango legal. Si se trata de una solicitud basada en normativa internacional, sus datos podrán ser cedidos a los organismos extranjeros competentes para el trámite de su solicitud.
DERECHOS DE LAS PERSONAS INTERESADAS	¿Cuáles son sus derechos cuando nos facilita sus datos personales? Respecto de los datos personales proporcionados, puede ejercitar en cualquier momento y en los términos establecidos por la normativa de protección de datos los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, o bien retirar el consentimiento prestado a su tratamiento en los casos que hubiese sido requerido, todo ello mediante escrito presentado en un Centro de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS) o, por correo postal o a través de la sede electrónica de la Seguridad Social, ante el Delegado de Protección de Datos cuyos datos se encuentran en el segundo apartado de esta tabla. Le informamos de que en caso de considerar que su requerimiento no ha sido atendido oportunamente, tiene la posibilidad de presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos.
PROCEDENCIA	¿Cómo obtenemos sus datos personales? Además de los datos facilitados por usted en su solicitud recabamos otros datos personales de otras administraciones y entidades en cumplimiento de la normativa y con el fin de agilizar y facilitar la actuación administrativa. Estos accesos a datos están amparados en normas con rango de ley.